

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ»
ООО «ИСТУ»

Утверждаю
Директор ООО «ИСТУ»
Сухова О.В.



Правовые аспекты трудовой деятельности
72 часа
дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации

Екатеринбург, 2017

Пояснительная записка

В рамках данного курса предполагается рассмотреть понятие и специфику правового регулирования трудовой деятельности, а также проанализировать основные юридические проблемы, требующие научного осмысления на современном уровне. Трудовое право, сочетающее в себе частноправовые и публично-правовые начала и обладающее особым институтом коллективных (социально-партнерских) отношений, является одной из сложнейших правовых дисциплин. Грамотное использование трудовправовых норм способно снизить социальную напряженность в обществе, обеспечить оптимизацию затрат на персонал и достичь необходимого баланса интересов работников и работодателей.

По окончании курса «Правовые аспекты трудовой деятельности» слушатели смогут применять на практике полученные теоретические и практические знания в правовом поле трудового права. Анализировать полученную информацию и осуществлять правовую защиту для сторон трудовых отношений.

Особое внимание уделяется актуальным нормативно-правовым знаниям по оформлению трудовых отношений, материальной ответственности, а также иных правовых вопросов, возникающих в ходе выполнения сотрудниками своих обязанностей.

Программа повышения квалификации предусматривает изучение изменений в законодательстве, нормативных актах, регулирующих вопросы обеспечения трудового права. Вопросы правового обеспечения трудовой деятельности рассматриваются с различных аспектов профессиональной деятельности: организационно-управленческой, информационно-аналитической, социально-психологической.

Настоящая Программа повышения квалификации разработана с учетом требований следующих нормативных актов:

Закон РФ от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»

Устав Общества с ограниченной ответственностью «Институт современных технологий управления»,

Положение об учебном Центре Дополнительного профессионального образования ООО «ИСТУ»

Цель программы – формирование высокого уровня профессиональных знаний, практических умений и навыков, необходимых для работы в сфере трудового права; умение применять теоретические положения на практике, углубленное освоение теоретических познаний о трудовом праве; повышение уровня правовой защиты, поддержки и обеспечение законности сторон трудовых отношений.

Задачи:

- понимание сущности правоотношений в сфере труда;
- изучение основных положений трудового права;
- изучение основ правового регулирования занятости и трудоустройства.

Планируемые результаты обучения:

формирование профессиональных компетенций работника, позволяющие ему выполнять свои трудовые функции в рамках актуальных требований к его профессиональной деятельности

В результате изучения курса, обучающиеся должны иметь представление:

- о правовых аспектах профессиональной деятельности;
- о договорной основе трудовых отношений;
- об органах защиты трудовых прав граждан;

уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

- отграничивать трудовые правоотношения от иных правовых отношений

знать:

- понятие и основные источники трудового права;
- содержание российского трудового права;
- нормативно – правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров.

Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы:

– лица, желающие освоить дополнительную профессиональную программу, должны иметь среднее профессиональное или высшее профессиональное образование. Наличие (получение) указанного образования должно подтверждаться документом государственного или установленного образца.

Категории обучающихся:

Лица, желающие освоить дополнительную профессиональную программу.

Трудоемкость обучения:

нормативная трудоемкость обучения по данной программе – 72 часа, включая все виды аудиторной учебной работы слушателя.

Форма обучения – очная, с применением дистанционных технологий; дистанционная.

Требование к уровню личной технической оснащенности обучающегося:

Для реализации части обучения с применением дистанционных технологий обучающийся должен иметь техническую возможность принять данную услугу, а именно персональный компьютер с выходом в Интернет, а также зарегистрированный в сети электронный адрес.

Основными формами работы со слушателями в аудитории являются:

Интерактивная лекция – форма занятия, предполагающая интерактивное изложение преподавателем содержания тем курса. Основная цель – актуализация знаний слушателей по теме, постановка и освещение проблемы, достижение понимания слушателями представляемой информации через рефлексивные процедуры, стимулирование интереса к изучаемой теме.

Практикум – форма занятия, предполагающая выполнение практических заданий индивидуально или в небольших группах (5-9 чел.), направленных на освоение и отработку полученных теоретических знаний.

Принцип построения и структура содержания программы

Программа построена по модульному принципу и состоит из 3 модулей:

1. Законодательная сущность права на труд.
2. Органы защиты трудовых прав граждан.
3. Договорная основа трудовых отношений.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Программы повышения квалификации «Правовые аспекты трудовой деятельности»

№ п/п	Наименование модулей	Всего часов	В том числе работа в аудитории (при очной форме обучения)		Форма контроля
			Интер. лекция	Практикум	
1.	Законодательная сущность права на труд	18	8	10	- тестирование по модулю
2.	Органы защиты трудовых прав граждан	28	14	14	- тестирование по модулю
3.	Договорная основа трудовых отношений	24	12	12	- тестирование по модулю
	Итого по модулям	70	34	36	
4.	Итоговая аттестация	2		2	Итоговое тестирование
	ИТОГО	72	34	38	

Содержание каждого модуля программы повышения квалификации представлено по следующей схеме:

- название модуля,
- краткая аннотация модуля программы,
- целевое назначение модуля программы,
- результат обучения по модулю,
- содержание программы модуля.

Модуль 1. «Законодательная сущность права на труд»

Краткая аннотация модуля программы

Программа модуля «Законодательная сущность права на труд» реализуется в ходе обучения слушателей по программе повышения квалификации «Правовые аспекты трудовой деятельности».

В целях реализации системного подхода к освоению основных понятий и содержания программы данный модуль построен так, чтобы слушатели имели представление о каждом модуле, входящем в данную программу повышения квалификации.

Целевое назначение модуля программы: освоение теоретических основ и нормативно-правовой базы трудового права.

В результате обучения слушатели, успешно освоившие модуль, смогут:

- знать понятие и основные источники трудового права;
- знать содержание российского трудового права;
- понимать нормативно – правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве.

Содержание программы модуля «Законодательная сущность права на труд»

1. Основные положения Конституции РФ.
2. Основные положения Трудового кодекса РФ.
3. Основные принципы и функции трудового права.

4. Субъекты трудового права.
5. Источники трудового права.

Модуль 2. «Органы защиты трудовых прав граждан»

Краткая аннотация модуля программы

В предыдущем модуле было рассмотрено, что право на труд предоставляется и охраняется законом. Государственная инспекция труда и суды различных инстанций могут помочь отстоять свои права, но, как правило, это происходит уже после принятия отрицательного решения руководства. Поэтому любую конфликтную ситуацию, возникающую в процессе труда между работником и администрацией лучше урегулировать до принятия окончательного решения. В этом вопросе работникам должны помогать посредники между ними и руководителями. Такой механизм решения вопроса называется социальным партнерством. Посредниками же, находящими компромиссное решение в спорных вопросах являются либо представители профсоюзных организаций, либо иные выборные лица, например члены совета акционеров предприятия.

Программа данного модуля позволяет познакомить слушателей с наиболее важными органами защиты работников и отработать их применительно к конкретным условиям.

Содержание данного модуля носит практико-ориентированный характер, нацелено на освоение теоретических основ и нормативной базы трудового права.

Модуль построен на сочетании лекционных занятий, на которых в интерактивном режиме дается минимально необходимая общетеоретическая информация, и практических занятий, на которых отрабатываются способы разрешения конфликтных ситуаций.

Целевое назначение модуля программы: повышение уровня правовой защиты, поддержки и обеспечение законности сторон трудовых отношений.

В результате обучения слушатели, успешно освоившие модуль, смогут:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

Содержание программы модуля «Органы защиты трудовых прав граждан»

1. Понятие социального партнерства.
2. Основные принципы социального партнерства
3. Формы и система социального партнерства
4. Органы социального партнерства
5. Коллективные переговоры: понятие, порядок проведения
6. Коллективные договоры и соглашения: понятие, виды, содержание.
7. Ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий коллективных договоров и соглашений.
8. Деятельность профсоюзных организаций.

Модуль 3. «Договорная основа трудовых отношений»

Краткая аннотация модуля программы

Для того чтобы работать, на законных основаниях, иметь право на трудовые споры, в том числе решение трудовых проблем в судебном порядке, нужно правильно оформить отношения с работодателем. Для этого существует трудовой договор (контракт). Под ним в соответствии со статьей 56 ТК РФ следует понимать соглашение между работником и нанимателем, по которому работник обязуется выполнить работу по определенной специальности квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель выплачивать заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде.

Содержание данного модуля носит прикладной характер и направлено на изучение основ трудового договора.

Целевое назначение модуля программы: повышение квалификации слушателей по вопросу договорных отношений.

В результате обучения слушатели, успешно освоившие модуль, **получат представление о:**

- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров.

Содержание программы модуля «Договорная основа трудовых отношений»

1. Понятие, значение и виды трудового договора.
2. Содержание трудового договора.
3. Порядок заключения трудового договора.
4. Оформление приема на работу.
5. Изменение трудового договора.
6. Понятие и виды переводов.
7. Прекращение и расторжение трудового договора.
8. Защита персональных данных работника.

Рекомендуемая литература

1. Трудовое право: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция", "Социальная работа", "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент организации" / Амаглобели Н.Д., Герасимов А.В.; Под ред. Гасанов К.К., – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2015. – 503 с. ISBN 978-5-238-02503-2 – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/891083>.

2. Трудовое право: Учебное пособие / Е.В. Магницкая, Е.Н. Евстигнеев, Н.Г. Викторова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 304 с.: 60х90 1/16. ISBN 978-5-16-006727-8 – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/405697>.

3. Конституция Российской Федерации с комментариями для изучения и понимания / Л.Ш. Лозовский, Б.А. Райзберг. - 2-е изд., испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 113 с. ISBN 978-5-16-003648-9 – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/195876>.

4. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.Г. Хабибулин, К.Р. Мурсалимов. – М.: ИД ФОРУМ, 2009. – 336 с.: ил. ISBN 978-5-8199-0400-8 – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/171525>.

5. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Краткий курс / Р.Ф. Матвеев. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Форум, 2010. - 128 с. ISBN 978-5-91134-441-2 – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/221962>.

Календарный учебный график по курсу «Правовые аспекты трудовой деятельности»

№ п\п	Наименование модулей	Всего часов по программе	Время проведения, после запуска образовательной программы
1.	<i>Законодательная сущность права на труд</i>	18	1,2,3 дни
2.	<i>Органы защиты трудовых прав граждан</i>	28	4,5,6,7 дни
3.	<i>Договорная основа трудовых отношений</i>	24	8, 9,10 дня
4.	Итоговая аттестация	2	11 день (2 часа)
	ИТОГО	72	

Организация учебного процесса

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается продолжительность 45 минут. Два последовательных аудиторных занятия составляют академическую пару. Перерыв между академическими парами составляет 10 минут. Продолжительность занятий в день не может превышать 6 часов (36 часов в неделю). Перерыв на обед 30 минут.

Материально-технические условия реализации программы

Для реализации очной части обучения в УЦДПО ИСТУ имеется оборудованная аудитория для проведения занятий (учебные столы, стулья для слушателей и преподавателя), оснащенная персональным компьютером, проектором и экраном для демонстрации презентаций к лекционным и практическим занятиям. Возможен выезд на территорию заказчика при условии соответствующего (указанного) оснащения.

Для реализации дистанционной части обучения в УЦДПО ИСТУ имеется образовательная платформа, представленная на сайте организации, находящегося в сети Интернет по адресу: <https://istuprofi.ru/courses/>. Все слушатели должны иметь личные (персональные) компьютеры с выходом в Интернет, а также электронные адреса в сети Интернет.

Организационно-педагогические условия реализации программы

Организационно-педагогическими условиями подготовки слушателей по дополнительной профессиональной образовательной программе «Правовые аспекты трудовой деятельности», обеспечивающими интенсификацию данного процесса, являются: открытость образовательной среды для внедрения инноваций в процесс подготовки слушателей; отбор и структурирование содержания образования подготовки в соответствии с требованиями профессиональной среды слушателей; регулярное изменение характера деятельности в процессе подготовки с опорой на личный опыт обучающихся, их индивидуальную мотивационную направленность; организация практических занятий как средство формирования профессиональных компетенций; уровень профессиональной компетенции преподавателей, обеспечивающих процесс подготовки слушателей в системе дополнительного образования.

Для создания и развития образовательной среды дополнительного образования задействован образовательный процесс подготовки открыт для внедрения различного рода инноваций, способствующих его интенсификации.

Руководство образовательным процессом осуществляется квалифицированным профессорско-преподавательским составом: штатными преподавателями с ученой степенью. Все задействованные при реализации программы преподаватели владеют технологиями организации образовательного процесса взрослых, основываются на своем жизненном опыте (бытовом, профессиональном и социальном) и учитывают особенности мышления и эмоционально-волевой сферы слушателей.

На уровне содержания организационно-педагогическим условием является отбор и структурирование содержания образования подготовки кадров в соответствии с требованиями профессиональной среды слушателей программы. Переход от квалификационной модели специалиста к компетентностной позволил сместить акцент в профессиональной подготовке кадров в системе дополнительного образования взрослых на социально-личностные и общепрофессиональные компетенции.

При реализации программы курса повышения квалификации «Правовые аспекты трудовой деятельности» используются интерактивные лекции (теоретический материал), практические задания (самостоятельная работа), тестовые задания.

Формы аттестации (промежуточной и итоговой)

– каждый модуль завершается промежуточной аттестацией в виде тестирования по модулю;

– итоговой аттестацией по всему курсу является Итоговое тестирование, успешное прохождение которого свидетельствует об освоенном теоретическом материале, а также о дополнительном развитии практических управленческих навыков слушателей, что дает им право получить свидетельство об успешном прохождении «Курса повышения квалификации» по программе «Правовые аспекты трудовой деятельности».

Фонд оценочных материалов по программе

1. Оценка освоения теоретического материала и практических навыков по программе (Промежуточная аттестация).

Сдача Промежуточного тестирования по модулям курса;

База данных тестовых заданий.

2. Итоговая аттестация (Итоговое тестирование):

Сдача Итогового тестирования по всему курсу;

База данных тестовых заданий.

